

Arbeitszeugniswerk

Datenblatt und Kurzvorstellung

Arbeitszeugniswerk unterstützt Personalstellen und Führungskräfte dabei, Zwischen- und Enderbeitszeugnisse strukturiert, nachvollziehbar und pseudonym zu erstellen. Aus einer Tätigkeitsdarstellung und einem Bewertungsraster entsteht ein editierbarer Zeugnisentwurf, den die Personalsachbearbeitung prüft, finalisiert und als Word-Datei im eigenen Briefbild weiterverarbeitet. Eine optionale KI-Unterstützung kann bei der Formulierung von Aufgaben helfen; der reguläre Zeugnisprozess funktioniert vollständig ohne Sprachmodell.

Auf einen Blick

Zielgruppe	Personalstellen und beteiligte Führungskräfte
Ergebnis	Geprüfter Zeugnisentwurf und Word-Ausgabe auf Basis der eigenen Vorlage
Datenschutzprinzip	Kennnummer statt Klarname im Vorgang; die Zuordnung zur Person bleibt außerhalb des Systems
Anpassbarkeit	Rollen, Rechte, Bewertungskriterien, Gewichtungen, Schlagworte, Textbausteine und Zeugnisvorlagen
Optionale KI	Aus Stichworten einen Aufgabenentwurf formulieren; zentral aktivierbar und jederzeit abschaltbar

So entsteht ein Zeugnis

1 Tätigkeitsdarstellung Position, Zeitraum, Aufgaben, Projekte und Verantwortungsumfang werden strukturiert erfasst.	2 Zuweisung Der Vorgang wird einer Führungskraft mit passendem Zugriff übergeben.	3 Bewertungsraster Leistung und Verhalten werden nach festgelegten Kriterien sowie mit passenden Schlagworten bewertet.	4 Zeugnisentwurf Freigegebene Bewertungen und Textbausteine werden zu einem vollständigen Entwurf zusammengesetzt.	5 Prüfung und Ausgabe Die Personalstelle prüft, bearbeitet und finalisiert den Text und gibt ihn als Word-Datei aus.
--	---	---	--	--

Kernfunktionen

- Zwischen- und Enderbeitszeugnisse aus einem durchgängigen Vorgang erzeugen
- Aufgaben mit Reihenfolge und optionalen Zeitanteilen erfassen
- Bewertungen von 1 bis 5 stets gemeinsam mit der Zeugnisformulierung anzeigen
- Gesamtnote aus gewichteten Zeugnisabschnitten ableiten und begründet übersteuern
- Zeugnistext absatzweise bearbeiten und seine Herkunft nachvollziehen
- Prüfhinweise zu Widersprüchen, Geheimcodes, Pflichtbestandteilen und Wohlwollen anzeigen
- Fassungen, Bearbeitungsschritte und sensible Aktionen nachvollziehbar protokollieren
- Eigene Word-Vorlagen, Textbausteine, Kriterien, Schlagworte, Rollen und Rechte verwalten
- Optional Aufgaben aus Stichworten ausformulieren lassen und erst nach bewusster Übernahme verwenden

Nachvollziehbarkeit und Verantwortung

Der Zugriff wird über konfigurierbare Rollen, Rechte und objektbezogene Freigaben gesteuert. Bearbeitungsschritte und Fassungen bleiben nachvollziehbar; ein ausgestelltes Dokument wird unverändert gespeichert. Prüfhinweise unterstützen die fachliche Kontrolle, ersetzen aber nicht die abschließende Beurteilung durch die zuständige Personalstelle.

Einblicke in die Anwendung

Die folgenden Ansichten zeigen einen vollständig fiktiven Vorgang unter einer Kennnummer. Personenbezogene Angaben werden erst außerhalb der Anwendung in Word ergänzt.

Arbeitszeugniswerk

Start

Tätigkeitsdarstellungen

Bewertungsraster

Zeugniste

Einstellungen

Start

Angemeldet als Test Personalarbeit in der Rolle „Personalarbeit“.

Tätigkeitsdarstellungen

203

184 noch nicht abgeschlossen

Bewertungsraster

99

81 freigegeben

Zeugniste

61

19 finalisiert

Das ist als Nächstes dran

Vorgang einer Führungskraft zuweisen

151 Tätigkeitsdarstellungen sind noch niemandem zugewiesen. Erst die Zurechnung gibt der Führungskraft Zugriff.

EZE-ZE-MU4656AD EZE-ZE-MU4656DS EZE-ZE-MU4656BD EZE-ZE-MU4656BK Alle 151 anzeigen

Bewertungsraster anlegen

19 zugewiesene Vorgänge haben noch kein Bewertungsraster. Ohne Raster hat die Führungskraft nichts zu bewerten.

EZE-MU4656SF EZE-MU4656PF EZE-MU4656ZF EZE-MU4656TF Alle 19 anzeigen

Zeugniste prüfen und finalisieren

42 Zeugniste haben einen Text, der noch nicht abgeschlossen ist. Nach dem Prüfen ist er unveränderlich.

EZE-ZE-MU4656DS EZE-ZE-MU4656BK EZE-ZE-MU4656TF EZE-ZE-MU4656YK Alle 42 anzeigen

So entsteht ein Zeugnis

Sechs Schritte von der Tätigkeitsdarstellung bis zur Word-Draft. Hervorgehoben sind die Schritte, die deine Rolle gibt.

Test Personalarb...

Personalarbeitsbe...

Startseite

Offene Schritte und zuletzt bearbeitete Vorgänge auf einen Blick.

Arbeitszeugniswerk

Start

Tätigkeitsdarstellungen

Bewertungsraster

Zeugniste

Einstellungen

Start

Angemeldet als Test Personalarbeit in der Rolle „Personalarbeit“.

Tätigkeitsdarstellungen

203

184 noch nicht abgeschlossen

Bewertungsraster

99

81 freigegeben

Zeugniste

61

19 finalisiert

Das ist als Nächstes dran

Vorgang einer Führungskraft zuweisen

151 Tätigkeitsdarstellungen sind noch niemandem zugewiesen. Erst die Zurechnung gibt der Führungskraft Zugriff.

EZE-ZE-MU4656AD EZE-ZE-MU4656DS EZE-ZE-MU4656BD EZE-ZE-MU4656BK Alle 151 anzeigen

Bewertungsraster anlegen

19 zugewiesene Vorgänge haben noch kein Bewertungsraster. Ohne Raster hat die Führungskraft nichts zu bewerten.

EZE-MU4656SF EZE-MU4656PF EZE-MU4656ZF EZE-MU4656TF Alle 19 anzeigen

Zeugniste prüfen und finalisieren

42 Zeugniste haben einen Text, der noch nicht abgeschlossen ist. Nach dem Prüfen ist er unveränderlich.

EZE-ZE-MU4656DS EZE-ZE-MU4656BK EZE-ZE-MU4656TF EZE-ZE-MU4656YK Alle 42 anzeigen

So entsteht ein Zeugnis

Sechs Schritte von der Tätigkeitsdarstellung bis zur Word-Draft. Hervorgehoben sind die Schritte, die deine Rolle gibt.

Test Personalarb...

Personalarbeitsbe...

Tätigkeitsdarstellung

Stammdaten, Aufgaben, Reihenfolge und Zeitanteile strukturiert erfassen.

Arbeitszeugniswerk

Start

Tätigkeitsdarstellungen

Bewertungsraster

Zeugniste

Einstellungen

Start

Angemeldet als Test Personalarbeit in der Rolle „Personalarbeit“.

Tätigkeitsdarstellungen

203

184 noch nicht abgeschlossen

Bewertungsraster

99

81 freigegeben

Zeugniste

61

19 finalisiert

Das ist als Nächstes dran

Vorgang einer Führungskraft zuweisen

151 Tätigkeitsdarstellungen sind noch niemandem zugewiesen. Erst die Zurechnung gibt der Führungskraft Zugriff.

EZE-ZE-MU4656AD EZE-ZE-MU4656DS EZE-ZE-MU4656BD EZE-ZE-MU4656BK Alle 151 anzeigen

Bewertungsraster anlegen

19 zugewiesene Vorgänge haben noch kein Bewertungsraster. Ohne Raster hat die Führungskraft nichts zu bewerten.

EZE-MU4656SF EZE-MU4656PF EZE-MU4656ZF EZE-MU4656TF Alle 19 anzeigen

Zeugniste prüfen und finalisieren

42 Zeugniste haben einen Text, der noch nicht abgeschlossen ist. Nach dem Prüfen ist er unveränderlich.

EZE-ZE-MU4656DS EZE-ZE-MU4656BK EZE-ZE-MU4656TF EZE-ZE-MU4656YK Alle 42 anzeigen

So entsteht ein Zeugnis

Sechs Schritte von der Tätigkeitsdarstellung bis zur Word-Draft. Hervorgehoben sind die Schritte, die deine Rolle gibt.

Test Personalarb...

Personalarbeitsbe...

Bewertungsraster

Bewertung nach Zeugnisabschnitten mit ausgeschriebener Notenskala.

Arbeitszeugniswerk

Start

Tätigkeitsdarstellungen

Bewertungsraster

Zeugniste

Einstellungen

Start

Angemeldet als Test Personalarbeit in der Rolle „Personalarbeit“.

Tätigkeitsdarstellungen

203

184 noch nicht abgeschlossen

Bewertungsraster

99

81 freigegeben

Zeugniste

61

19 finalisiert

Das ist als Nächstes dran

Vorgang einer Führungskraft zuweisen

151 Tätigkeitsdarstellungen sind noch niemandem zugewiesen. Erst die Zurechnung gibt der Führungskraft Zugriff.

EZE-ZE-MU4656AD EZE-ZE-MU4656DS EZE-ZE-MU4656BD EZE-ZE-MU4656BK Alle 151 anzeigen

Bewertungsraster anlegen

19 zugewiesene Vorgänge haben noch kein Bewertungsraster. Ohne Raster hat die Führungskraft nichts zu bewerten.

EZE-MU4656SF EZE-MU4656PF EZE-MU4656ZF EZE-MU4656TF Alle 19 anzeigen

Zeugniste prüfen und finalisieren

42 Zeugniste haben einen Text, der noch nicht abgeschlossen ist. Nach dem Prüfen ist er unveränderlich.

EZE-ZE-MU4656DS EZE-ZE-MU4656BK EZE-ZE-MU4656TF EZE-ZE-MU4656YK Alle 42 anzeigen

So entsteht ein Zeugnis

Sechs Schritte von der Tätigkeitsdarstellung bis zur Word-Draft. Hervorgehoben sind die Schritte, die deine Rolle gibt.

Test Personalarb...

Personalarbeitsbe...

Zeugniste

Gegliedert, bearbeitbarer Entwurf mit Prüfhinweisen und Platzhaltern.

Nutzen im Arbeitsalltag

Der durchgängige Ablauf reduziert Medienbrüche, macht Zuständigkeiten sichtbar und hält die Herleitung des Zeugnisses nachvollziehbar. Die Anwendung unterstützt die fachliche Prüfung; die Verantwortung für den endgültigen Zeugnistext verbleibt bei der zuständigen Personalstelle.

Kontakt



Andreas Koop - andreas.koop@enpit.de - 05251 20277 92

Geschäftsführung

[Online-Termin vereinbaren \(30 min\)](#)

enpit GmbH & Co. KG

Marienplatz 11a

33098 Paderborn

Web <https://enpit.de>

Optionale KI Unterstützung

Die KI-Unterstützung ist eine zuschaltbare Formulierungshilfe. Sie entscheidet nicht über Bewertungen und erzeugt nicht eigenständig ein Zeugnis. Die regelbasierte Zeugnisgenerierung aus freigegebenen Bewertungen und Textbausteinen bleibt davon unabhängig und funktioniert auch bei ausgeschalteter KI vollständig.

Einsatzstelle in der Anwendung

Aufgabe in der Tätigkeitsdarstellung ausformulieren Beim Hinzufügen einer Aufgabe kann die berechtigte Person Stichworte eingeben. Die KI formuliert daraus eine sachliche Aufgabenbeschreibung mit ein bis drei Sätzen. Der Vorschlag wird zunächst separat angezeigt und verändert den Vorgang nicht. Erst mit „Übernehmen“ gelangt er in das editierbare Aufgabenfeld; „Verwerfen“ lässt ihn fallen.

Stichworte eingeben

Fiktive Stichworte werden vor dem Aufruf auf mögliche personenbezogene Daten geprüft.

Vorschlag prüfen

Der erzeugte Text bleibt ein Vorschlag und wird nur nach ausdrücklicher Übernahme verwendet.

Steuerung und Schutz

- Zentrale Aktivierung und Deaktivierung; ausgeschaltet erscheinen die KI-Schaltflächen gar nicht.
- Nutzung nur für Rollen mit dem eigenen Recht „KI-Unterstützung nutzen“.
- Prüfung des ausgehenden Freitexts auf mögliche Namen, Kontaktdaten, Geburtsdaten und Anschriften vor jedem Aufruf.
- Konfigurierbarer OpenAI-kompatibler Endpunkt und frei wählbares Modell; der API-Key wird verschlüsselt gespeichert und nicht wieder angezeigt.
- Einstellbare Antwortlänge, Zeitlimit und Tagesbudget je Konto sowie eine Verbrauchsanzeige.
- Protokollierung der Funktion, des Modells und der Tokenzahl ohne Prompt, Antworttext oder API-Key.

Einstellungen

Benutzer Rollen Rechte Freigaben Bewertungskriterien Schlagworte Textbausteine Zeugnisvorlagen **KI** Protokoll

KI-Unterstützung

Die KI formuliert Vorschläge — sie entscheidet nichts. Ohne diese Einstellungen funktioniert die Anwendung vollständig; die Zeugnisgenerierung aus Textbausteinen braucht kein Sprachmodell.

Vor jedem Aufruf prüft die Anwendung den ausgehenden Text auf personenbezogene Daten und bricht ab, wenn sie welche findet. Das System kennt ohnehin nur Kennnummern — diese Prüfung sichert die Freitextfelder ab.

Zugang

Aktiv

KI-Unterstützung

Ausgeschaltet verhält sich die Anwendung, als gäbe es keine KI — die Schaltflächen erscheinen dann gar nicht erst.

Basisadresse des Endpunkts *

Zentrale Aktivierung. Zugangsdaten und Modell bleiben in dieser Darstellung ausgeblendet.